

## **Risikoausblick 2022: Investitionen in die Mitarbeitergesundheit werden steigen, um Risiken zu bewältigen**

*Unmittelbare COVID-19-Auswirkung: Mehr als die Hälfte der Unternehmen beabsichtigt, die Ausgaben für die psychische und physische Gesundheit zu erhöhen*

**Neu-Isenburg, 30. November 2021** – Unternehmen weltweit werden verstärkt in die Gesundheit ihrer Mitarbeiter investieren. Das ist das Ergebnis des Risikoausblicks von International SOS für das Jahr 2022. Der jährliche erscheinende Bericht von International SOS mit dem Namen „[Risk Outlook](#)“ und die aktualisierte Welt-Risikokarte „[Risk Map](#)“ zeigen zudem, dass Unternehmen mit einer zunehmend komplexen Risikolandschaft konfrontiert sind.

Die Befragung von fast 1.000 Fachkräften für Mitarbeitergesundheit und -sicherheit in 75 Ländern als auch Experteninterviews<sup>1</sup> zeigen, dass verstärkt sowohl in die psychische als auch in die physische Gesundheit investiert werden wird. Mehr als die Hälfte der Unternehmen (56 %) beabsichtigt sogar, die Ausgaben für beide Bereiche zu erhöhen.

Die Unternehmen stehen vor einer doppelten Herausforderung beim Thema Gesundheit. Neben den physischen Aspekten zum Schutz gegen COVID-19 hat die Pandemie erheblich zu einer Krise der psychischen Gesundheit beigetragen. Mehr als ein Drittel der Befragten (36 %) geht davon aus, dass die psychische Gesundheit 2022 einen erheblichen Produktivitätsrückgang verursachen wird.

Die Notwendigkeit erhöhter Investitionen ergibt sich aus der Tatsache, dass die Unternehmen im Jahr 2022 mit erhöhten Risiken rechnen. Mehr als zwei Drittel (68 %) der Unternehmen gehen davon aus, dass die Risiken im nächsten Jahr steigen oder gleich hoch bleiben werden. Insbesondere Entscheidungsträger, die für Geschäftsreisen (69 %) und international entsandt (67 %) verantwortlich sind, erwarten, dass das Risikoniveau im Jahr 2022 steigen oder gleichbleiben wird.

### **Die fünf wichtigsten Ursachen für den Rückgang der Mitarbeiterproduktivität im Jahr 2022:**

- COVID-19
- Psychische Gesundheitsprobleme
- Naturkatastrophen einschließlich extremer Wetterbedingungen
- Verkehrsprobleme
- Sicherheitsbedrohungen und zivile Unruhen

---

<sup>1</sup> Die jährliche Studie International SOS Risk Outlook zeigt Lücken im Schutz der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern, beispielsweise Risikowahrnehmung, psychische Gesundheit, Auswirkungen auf die Produktivität und betriebliche Herausforderungen. Die Risk-Outlook-Umfrage wird durch Interpretationen und Prognosen von Experten aus dem sogenannten „Workforce Resilience Council“ sowie durch konsolidierte Daten und Analysen von International SOS ergänzt. Der Workforce Resilience Council setzt sich aus repräsentativen Experten aller Gesundheits-, Sicherheits- und Arbeitsschutzbereiche zusammen. Die Mitglieder stammen aus einer Mischung aus Think Tanks, Verbänden, Beratungsgremien, NGOs und IGOs, die für die Risiken einer Arbeitstätigkeit im In- oder Ausland relevant sind.



*Dr. Stefan Eßer, Ärztlicher Leiter Zentraleuropa bei International SOS, kommentiert: „Im Jahr 2022 sind wir mit einer vielschichtigen Gefährdungslage konfrontiert. Wir gehen in das dritte Jahr der Pandemie, und obwohl COVID-19 und die Auswirkungen der Lockdowns weiterhin große Störungen verursachen, werden auch andere Risiken durch die Rückkehr zum Reisen wieder präsenter. Viele Experten sagen voraus, dass 2022 das „Jahr der großen Kündigungswelle“ werden könnte. Daher sollten Unternehmen sicherstellen, dass sie ihren Mitarbeitern die notwendige Unterstützung bieten, um den Arbeitsplatz attraktiv zu gestalten. Investitionen in die psychische Gesundheit und das körperliche Wohlbefinden sind für die Mitarbeiterbindung unerlässlich. Diese Maßnahmen können dazu beitragen, Produktivitätsprobleme zu vermeiden. Die Unternehmen, die ihre Mitarbeiter am besten dabei unterstützen, sich in einem sich wandelnden Arbeitsumfeld zurechtzufinden, werden mit einer höheren Widerstandsfähigkeit, Loyalität und Produktivität ihrer Mitarbeiter belohnt werden.“*

### **Definition von Test- und Impfstoffrichtlinien große Herausforderung für westeuropäische Firmen**

Für viele Unternehmen wird COVID-19 weiterhin eine große operative Herausforderung darstellen. Ein Drittel (36 %) der Befragten gab an, dass die Bereitstellung angemessener Ressourcen für den Umgang mit dem Virus eine der größten Herausforderungen im Jahr 2022 darstellt.

Die Befragten aus Westeuropa sowie Nord- und Südamerika sahen sich dagegen eher durch die COVID-19-Politik herausgefordert, insbesondere durch die Notwendigkeit, Test- und Impfstoffrichtlinien für COVID-19 zu definieren. 36 % der Befragten in Westeuropa und Nord-, Mittel- und Südamerika nannten dies als Problem, gegenüber einem weltweiten Durchschnitt von 25 %.

### **Pandemie größte Sorge, dicht gefolgt von Risiken durch Klimawandel und Verkehrsprobleme**

Während die Pandemie die Liste der Sorgen anführt, wird erwartet, dass andere immerwährende Sicherheitsrisiken im Jahr 2022 Störungen verursachen werden.

Angesichts der wachsenden Besorgnis über den Klimawandel sagten 21 % der Befragten voraus, dass Naturkatastrophen, einschließlich extremer Wetterverhältnisse, im Jahr 2022 zu Störungen führen werden, dicht gefolgt von Verkehrsproblemen - sowohl für den lokalen, nationalen als auch internationalen Reiseverkehr - (19 %) und Sicherheitsbedrohungen und innere Unruhen (16 %).

*„Im Jahr 2022 müssen sich die Unternehmen bewusst sein, dass die immerwährenden Sicherheitsbedenken wie Kriminalität, Unruhen, Terrorismus oder andere geopolitische Probleme durch die Pandemie nicht verschwunden sind. In vielen Fällen sind die Risiken sogar gestiegen. Spannungen im Zusammenhang mit Lockdowns, der Einführung von Impfstoffen und vermeintlichen Eingriffen in die bürgerlichen Freiheiten haben an einigen Orten zu Unruhen und Gewalt geführt. Neben den COVID-19-bedingten Auslösern werden Naturkatastrophen, geopolitische Ereignisse, innerstaatliche Konflikte und Kriminalität weiterhin Auswirkungen auf Unternehmen in der ganzen Welt haben. Es ist nicht unwahrscheinlich, dass diese Auswirkungen sich im Jahr 2022 noch verstärken werden, da die Reisetätigkeit wieder zunimmt und die Fürsorgepflicht der Mitarbeiter im Heimatland stärker in den Mittelpunkt rückt.“, sagt Alexander Hasenstab, Regional Security Manager für Deutschland und Österreich bei International SOS.*

*Alexander Hasenstab weiter: „Als Reaktion darauf müssen die Unternehmen die Schwachstellen ihres Sicherheits- und Krisenmanagements erkennen und schnell handeln, um effektive Entscheidungen zu*



*treffen, Risiken zu minimieren und ihre Widerstandsfähigkeit zu stärken. Dazu gehört, ihre reisenden Mitarbeiter ebenso wie die einheimische Belegschaft mit zuverlässigen und standortspezifischen Gesundheits- und Sicherheitsinformationen auf dem Laufenden zu halten. Entscheidend ist auch, dass sie mit den Änderungen der Rechtsvorschriften Schritt halten und sicherstellen, dass sie ihre Fürsorgepflichten erfüllen.“*

## **Die fünf Prognosen von International SOS für das Jahr 2022**

Die fünf wichtigsten Prognosen von International SOS für das nächste Jahr basieren auf den Ergebnissen der Risk-Outlook-Umfrage, Experteninterviews und den eigenen Daten des Unternehmens:

1. **COVID-19, Long COVID und die psychische Gesundheit** werden im Jahr 2022 die wichtigsten Störfaktoren für die Mitarbeiterproduktivität sein und für zunehmende Fehlzeiten und Kontinuitätsprobleme sorgen.
2. Die **Infodemie** wird die Komplexität beim Mitarbeiterschutz weiter verschärfen. Gleichzeitig werden Fürsorgepflichten durch neue Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen, Erwartungen der Mitarbeiter und die Einhaltung von Vorschriften neugestaltet.
3. Die durch die Pandemie unterbrochenen Aktivitäten werden bis 2023 stabiler, da die Unternehmen das **Gesundheits- und Sicherheitsrisikomanagement als Wettbewerbsvorteil** nutzen. Mit einem verbesserten Risikomanagement unterstützen sie die Mitarbeiterbindung und die Bereitschaft, zu Aktivitäten wie z. B. Geschäftsreisen zurückzukehren.
4. Unternehmen laufen Gefahr, von sich schnell verändernden Sicherheitsumgebungen überrascht zu werden, da **zivile Unruhen und geopolitische Volatilität** über das Niveau vor der Pandemie hinaus ansteigen werden.
5. Der **Klimawandel** wird die Häufigkeit und die Auswirkungen von klimasensiblen Gefahren wie Infektionskrankheiten, extremen Wetterereignissen und sozioökonomischen Spannungen erhöhen.

---

## **Web-Meeting am 15.12. zu den Risikoprognosen**

Einen ersten Einblick in die Prognosen für 2022 erhalten Unternehmen in unserem Live-Web-Meeting am 15. Dezember 2021 von 10-11 Uhr. Unsere Experten werden ihre Prognosen und die wichtigsten Tipps für das kommende Jahr vorstellen. Die Anmeldung ist kostenlos unter:

<https://www.internationalsos.de/themen-und-publikationen/risk-map-und-risk-outlook>

## **Gespräche mit den Experten gewünscht?**

Möchten Sie mehr Details zu den Risikovorhersagen erfahren? Unsere deutschsprachigen Gesundheits- und Sicherheitsexperten **Dr. Stefan Eßer, Ärztlicher Leiter für Zentraleuropa** und **Alexander Hasenstab, Regional Security Manager für Deutschland und Österreich**, stehen Ihnen gerne für ein Gespräch zur Verfügung. Bitte wenden Sie sich einfach an untenstehende Kontakte.



## Weltweite Risikokarte („Risk Map“) zum Einbetten und Grafiken

Den Embed-Link für die Einbettung der International SOS „Risk Map“ in Ihre Internetseite sowie Grafiken finden Sie [hier](#).

## Über die Umfrage

Im Auftrag von International SOS führte Ipsos MORI eine Online-Umfrage unter 987 Fachkräften für Mitarbeitergesundheit und -sicherheit in 75 Ländern durch, die sich für die Teilnahme an der Umfrage entschieden. International SOS stellte Ipsos MORI die Stichprobe zur Verfügung, die sich aus Kunden und Kontakten zusammensetzte. Die Feldarbeit fand zwischen dem 21. September und dem 25. Oktober 2021 statt. In dieser Pressemitteilung berichten wir über die folgenden Teilstichproben:

Teilstichprobe	Basis
Verantwortlich für lokale Mitarbeiter am Unternehmensstandort	697
Verantwortlich für entsandte	372
Verantwortlich für Mitarbeiter an Projektstandorten und Baustellen	427
Verantwortlich für Geschäftsreisende	647
Verantwortliche für Studenten und Lehrkräfte	176
Asien	358
Europa (inclusive Russland)	255
Westeuropa	129
Afrika und Mittlerer Osten	48
Nord- und Südamerika	234
Australien & Neuseeland	81
Indien	86
USA	165
Japan	126

## Über International SOS

Das Ziel der International SOS Gruppe ist es, Mitarbeitende unserer Kunden weltweit vor Bedrohungen für Gesundheit und Sicherheit zu schützen. Wo immer ein Unternehmen aktiv ist, liefert International SOS Lösungen für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden, um das Wachstum und die Produktivität zu fördern. Bei extremen Wetterbedingungen, einer Epidemie oder einem Sicherheitsvorfall reagiert International SOS sofort und gibt den Mitarbeitenden und ihren Arbeitgebern ein sicheres Gefühl. Innovative Technologien und medizinisches Know-how konzentrieren sich auf präventive Maßnahmen und ermöglichen einen schnellen und umfassenden Überblick sowie qualitativ hochwertige Dienstleistungen vor Ort. International SOS unterstützt bei der Erfüllung der Compliance-Anforderungen. Durch die Zusammenarbeit mit International SOS können Unternehmen ihre Fürsorgepflicht erfüllen und gleichzeitig ihre Stabilität, Kontinuität und Nachhaltigkeit stärken.

Die 1985 gegründete International SOS Gruppe genießt das Vertrauen von 12.000 Unternehmen, darunter mehr als die Hälfte der „Fortune Global 500“, multinationale Firmenkunden und mittelständische Unternehmen, Regierungen, Bildungseinrichtungen und Nicht-Regierungs-Organisationen (NGOs). 10.000 Mitarbeiter inklusive internationaler Medizin-, Sicherheits- und Logistikexperten begleiten und unterstützen an über 1.000 Standorten in 85 Ländern, 24/7, 365 Tage im Jahr.

Mehr Informationen zum Schutz von Mitarbeitern unter: <https://www.internationalsos.de>.



## **Kontakt**

### **Sturmfest – Berater für Kommunikation**

Katharina Niemann  
Senior Beraterin  
Lehmweg 17a  
D-20251 Hamburg  
Tel.: +49 40 - 521 03 93 26  
E-Mail: [kn@sturmfest-berater.de](mailto:kn@sturmfest-berater.de)

### **International SOS GmbH**

Karin Böckmann  
Marketing & Communications Manager  
Dornhofstraße 34  
D-63263 Neu-Isenburg  
Tel: +49 6102 / 35 88-482  
E-Mail: [karin.boeckmann@internationalsos.com](mailto:karin.boeckmann@internationalsos.com)